

Preisträger

Kleine Unternehmen/ Organisationen



technowart GmbH

„Ich mag es mit jungen, aufgeschlossenen, multikulturellen Menschen zu arbeiten. Da bleibt man auch selbst länger jung.“

Peter Erich Gawor, erfahrener Mitarbeiter

„Die Vielfalt in unserem Unternehmen betrachten wir nicht nur als strategische Maßnahme, die schwierige Situation auf dem Arbeitsmark zu meistern, sondern auch als Beitrag zu einer humanen Arbeitswelt. Wir schätzen deshalb den altersgemischten und multikulturellen Einsatz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die selbst sicherlich auch davon profitieren.“

Alf Schütte, Geschäftsführer



technowart legt im Rahmen der Personalarbeit großes Augenmerk auf die Förderung altersgemischter und multikultureller Teams und schafft damit ein wertorientiertes Arbeitsumfeld für alle. Ziel ist es, die in der Vielfalt steckenden Potentiale zu realisieren.

Lebens- und berufserfahrene ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfahren im Betrieb und im Team hohe Wertschätzung. Stellenanzeigen richten sich auch gezielt an ältere Bewerberinnen und Bewerber. Die Möglichkeit einer weiteren Beschäftigung im geringeren Umfang nach dem offiziellen Ausscheiden wird für den Wissenstransfer im Unternehmen genutzt.

technowart stellt sicher, dass keine Person aufgrund ihres ethnischen Hintergrunds oder ihrer Religion ausgeschlossen ist. So werden religiöse Vorgaben, wie Fastenzeiten oder Kopfbedeckungen, respektiert und im Arbeitsalltag integriert.

Über Teilzeitarbeit und gewährte Arbeitszeitkonten werden flexible Lösungen für unterschiedliche Lebenssituationen und familiäre Bedarfe geschaffen.

Das offene Betriebsklima erlaubt es allen Beschäftigten, Wünsche nach Veränderung zu äußern.

Vielfalt gewinnt

Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen

