

Bäckerei Konditorei Newzella

„Das Unternehmen Newzella ist so kunterbunt, dass ich hier den richtigen Raum für meine Ausbildung gefunden habe. Ich erfahre jetzt die Wertschätzung, die mir vorher im Betrieb gefehlt hat.“

Marvin Baumgarten, Ausbildung Fachverkäufer

„Wir geben Menschen nicht nur Arbeit, sondern auch eine Heimat. Vielfalt in unserer Bäckerei ist für uns eine Selbstverständlichkeit und ein klarer Wettbewerbsvorteil. Wir leben und lieben Vielfalt in all ihren Facetten.“

Sabine Newrzella, Verkaufsleitung



Die Bäckerei Newzella pflegt eine Unternehmenskultur der Integration. Im Rahmen der Personalentwicklung bietet die Geschäftsführung Menschen, die häufig von Auswahlprozessen ausgeschlossen sind, eine Chance. Sie unterstützt ihre Beschäftigten dabei, ihre Kompetenzen im Unternehmen weiterzuentwickeln. Hiervon profitieren unter anderem ältere Beschäftigte ohne jegliche Berufserfahrung sowie Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen.

Das Unternehmen engagiert sich zudem in unterschiedlichen Programmen und Netzwerken, wie „Joblingen“ und dem „Kooperationsnetzwerk Unternehmen der Region und Schulen (KURS)“, und bietet auf diesem Wege zusätzliche Praktika und Ausbildungsplätze an.

In seiner Personalplanung setzt die Bäckerei Newzella bewusst auf alters- und geschlechtsgemischte Teams, um den Erfahrungsaustausch der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern. Die Belegschaft zeichnet sich darüber hinaus durch unterschiedliche Kulturkreise aus.

Eine flexible Anpassung der Arbeitszeiten ermöglicht, Beruf und Familie auch unter den besonderen Bedingungen des Bäckerhandwerks vereinbaren zu können.

Aktive Einbindung zur Mitwirkung bei der Arbeitsorganisation und -gestaltung sowie regelmäßiges Feedback zeugen von der Wertschätzung jedes Einzelnen und verbessern die Leistungsfähigkeit des Betriebs.

Vielfalt gewinnt

Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen

