

# Preisträger

Große Unternehmen/ Organisationen



## Bilfinger Wolfferts Gebäudetechnik GmbH

„Es ist nicht wichtig, woher jemand kommt, sondern wo er oder sie hin will.“

**Horst Kever**, Vorsitzender der Geschäftsführung

„Nach zwei Jahren bei Bilfinger Wolfferts habe ich nur Positives über meine Integration in die Firma zu sagen. Seit dem ersten Tag hat das Unternehmen mich sehr unterstützt und mit seinen unzählbaren Feierabendaktivitäten meine Anpassung in die Firma erleichtert — nicht nur die Firma, sondern auch die Arbeitskolleginnen und -kollegen. Im Kontakt mit Personen von verschiedenen Kulturen, Ländern und Religionen habe ich täglich die Möglichkeit, etwas Neues und Interessantes zu lernen.“

**Héctor González Fernández**, Technischer Zeichner



Bilfinger Wolfferts Gebäudetechnik ist ein innovatives Traditionsunternehmen, das Vielfalt in der Belegschaft als klaren Unternehmensvorteil erkennt. Der Personalmarkt im Sektor der Gebäudetechnik ist sehr stark umworben. Mit dem strategischen Ansatz einer gezielten Mitarbeiterförderung, unabhängig von z.B. Geschlecht, Alter und Herkunft, eröffnet sich Bilfinger Wolfferts Gebäudetechnik der Zugang zu potenziellen Talenten.

Die gezielt forcierte internationale Belegschaft spiegelt die internationale Ausrichtung der Firma sowie des Mutterkonzerns wider. Kostenlose Sprachkurse und Patenprogramme bieten neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Migrationshintergrund einen bestmöglichen Einstieg ins Unternehmen und versetzen sie in die Lage, Herausforderungen besser zu bewältigen. Über die Möglichkeit von Auslandsaufenthalten im Rahmen der Ausbildung wird zudem schon früh eine hohe Sensibilität für die kulturellen Unterschiede und Bedürfnisse vermittelt.

Die eigene Abteilung Diversity im Mutter-Konzern BILFINGER SE sichert den strukturellen Rahmen und zeigt die Wichtigkeit des Themas für das Unternehmen. So wird beispielsweise auch Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Bilfinger Wolfferts Gebäudetechnik über einen Familienservice gefördert, der Unterstützung im Falle von pflegebedürftigen Angehörigen oder bei Engpässen in der Kinderbetreuung bietet. Moderne Arbeitszeitmodelle, wie z.B. Teilzeit und/oder Elternzeit, werden partnerschaftlich und bedarfsorientiert abgestimmt und sind fester Bestandteil des Unternehmens.

## Vielfalt gewinnt

Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen

