

Sachstandsbericht: Umsetzung des Zehn-Punkte-Aktionsplans der Europäischen Städtekohäsion gegen Rassismus

Der Einsatz gegen Rassismus und Diskriminierung wird in der Stadt Köln mit großer Priorität und Ernsthaftigkeit angegangen. Die Abteilungen, die sich bei der Stadt Köln mit der Arbeit gegen Rassismus und Diskriminierung beschäftigen, sind primär im Amt für Integration und Vielfalt im Dezernat der Oberbürgermeisterin angesiedelt. Die Stelle zur Prävention und Abbau von Intoleranz, Diskriminierung und Ausgrenzung (IDA) konzipiert und entwickelt Maßnahmen zur Prävention von Rassismus und Diskriminierung. Ziel der Stelle ist der Abbau und die Prävention von Intoleranz, Diskriminierung und Ausgrenzung aufgrund der Herkunft, der Ethnie, der Hautfarbe, der sexuellen Orientierung, der Behinderung, der Religion, des Geschlechtes und des Alters zu gewährleisten, um somit den Abbau von strukturellen Hemmnissen und Zugangsbarrieren für alle benannten Zielgruppen gegenüber städtischen und anderen Institutionen zu fördern. In diesem Sinne arbeitet die IDA Stelle an der konzeptionellen Entwicklung von Informations- und Trainingsangeboten für Mitarbeitende der städtischen Verwaltung und externe Gruppen. Darüber hinaus werden vorbeugende Maßnahmen im Kampf gegen Rassismus und Diskriminierung entwickelt. Das Amt für Integration und Vielfalt bündelt seit Dezember 2018 die Querschnittsaufgaben für die Themen Integration, Vielfalt, Religion und Behindertenpolitik sowie sexuelle Orientierung, geschlechtliche Identität und Antidiskriminierung.

Ebenfalls im Amt für Integration und Vielfalt angesiedelt ist die Betreuung der Kölner Antidiskriminierungsbüros sowie die Vergabe und Betreuung der über das städtische Integrationsbudget jährlich zur Verfügung stehenden Projektmittel für Antirassismus-Trainings in Höhe von 50.000 Euro. Ziel ist die Unterstützung von bereits laufenden Projekten, die einen interkulturellen Ansatz unterstützen und einen sozialräumlichen Bezug haben. Besonders berücksichtigt werden Projekte der interkulturellen, antirassistischen und rassismuskritischen Arbeit, die eine nachhaltige Wirkung haben, etwa durch Erstellung von Arbeitsmaterialien oder die Ausbildung von Multiplikatorinnen und Multiplikatoren.

Daneben umfasst das Amt für Integration und Vielfalt u. a. das Büro des Behindertenbeauftragten, der parteiisch für die Beschwerdeführende Person in die Verwaltung hinein wirkt, Personen in ihren Beschwerden unterstützt und als Ansprechstelle für die Belange für Menschen mit Behinderungen dient, die Fachstelle für Lesben, Schwule, Bisexuelle, Trans und intergeschlechtliche Menschen, die klarend und beratend für LSBTI Menschen arbeitet und die Geschäftsstelle des Rats der Religionen.

Neben dem Amt für Integration und Vielfalt beschäftigt sich die Information- und Bildungsstelle (ibs) im NS-Dokumentationszentrum der Stadt Köln wissenschaftlich und pädagogisch mit aktuellen rechtsextremen Ideologien und Erscheinungsformen und bietet Bildungsangebote zu diesen Themenkomplexen an. Die ibs ist eine Einrichtung der Stadt Köln im Dezernat für Kunst und Kultur mit dem Ziel, das Bewusstsein für Menschenrechte, Demokratie, kulturelle Vielfalt und Gewaltfreiheit zu fördern sowie rechtsextremen Denk- und Handlungsmustern vorzubeugen und entgegenzutreten. Zusätzlich ist die Mobile Beratung gegen Rechtsextremismus im Regierungsbezirk Köln als Projekt in der ibs angesiedelt. Die Mobile Beratung unterstützt Menschen, die in ihrem Wohn-, Arbeits- oder sozialen Umfeld mit Rechtsextremismus und Antisemitismus konfrontiert sind und sich für die Stärkung demokratischer Kultur einsetzen wollen. Die Beratung entwickelt sich mit den Menschen vor Ort und richtet sich nach deren Bedürfnissen und den lokalen Möglichkeiten und Bedingungen. Als weiteres Projekt ist seit 2019 die Fachstelle [m²] miteinander mittendrin. Für Demokratie –

Gegen Antisemitismus und Rassismus ins Leben gerufen worden, diese verfolgt im Themen-schwerpunkt ‚Antisemitismus‘ das Ziel, mit ihren Bildungsangeboten möglichst viele Menschen in Köln zu erreichen.

Die Arbeit der Stadt Köln orientiert sich an den rechtlichen Rahmenbedingungen, die durch das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland sowie durch die Landesverfassung und die Gemeindeordnung des Landes Nordrhein-Westfalen vorgeben sind. Des Weiteren setzt die Stadt Köln die entsprechenden Bundes- und Landesgesetze umfassend um. Als Grundlage der Antidiskriminierungs- und Antirassismusarbeit dient das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz. Durch das Landesgleichstellungsgesetz und das Behindertengleichstellungsgesetz Nordrhein-Westfalen sind die rechtlichen Grundlagen der Bekämpfung von Diskriminierungen aufgrund von Geschlecht und Behinderung festgelegt. Das Land Nordrhein-Westfalen verfügt über kein Landes-Antidiskriminierungsgesetz.

Die Stadt Köln verfügt über verschiedene durch den Rat verabschiedete Konzepte, die maßgeblich für das kommunale Handeln sind. Hierzu zählen das Diversity Konzept: Köln I(i)ebt Vielfalt, das Handlungskonzept zur Kölner Behindertenpolitik: Köln überwindet Barrieren – eine Stadt für alle, das Konzept zur Stärkung der Integrativen Stadtgesellschaft sowie der Gleichstellungsplan des Amts für die Gleichstellung von Frauen und Männern. Derzeit befindet sich ein Aktionsplan der Stadt Köln zur Akzeptanz sexueller und geschlechtlicher Vielfalt in Erarbeitung.

Das städtische Amt für Gleichstellung von Frauen und Männern, engagiert sich für die Umsetzung der Gender-Mainstreaming-Strategie der Stadt Köln, die interne Frauenförderung, die Chancengleichheit von Kölnerinnen und Kölnern sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männern.

In Köln leben 1.089.984 Menschen (Stand Nov. 2019). 426.646 Menschen verfügen in Köln über einen Migrationshintergrund, darunter 212.191 Ausländerinnen und Ausländer aus 184 Nationen. Zum 31.12.2017 waren 92.924 Menschen mit einer Schwerbehinderung in Köln gemeldet. Laut einer Studie im Auftrag der Stadt Köln aus dem Jahr 2019 bezeichnen sich 10,6% der Menschen in Köln der LSBTIQ-Community zugehörig. Es gibt keine offizielle Statistik über die gesprochenen Sprachen in Köln. Offiziell werden 18 Sprachen im Bereich der herkunftssprachlichen Unterrichtssprachen verwendet, hierunter: Albanisch, Arabisch, Bosnisch, Bulgarisch, Farsi, Griechisch, Italienisch, Kroatisch, Kurdisch Kurmandschi, Kurdisch Sorani, Polnisch, Portugiesisch, Romanes, Russisch, Serbisch, Spanisch, Türkisch und Twi.

In Köln gibt es 130 verschiedene Religionsgemeinschaften. 26 davon sind im Rat der Religionen vertreten, der sich als freiwilliger Zusammenschluss für die Förderung des interreligiösen Dialogs und das friedliche, gleichberechtigte Miteinander aller Kölnerinnen und Kölner einsetzt und jede Form von Diskriminierung, Terror und Gewalt ablehnt.

Eine offizielle Statistik, die rassistische Vorfälle dokumentiert, gibt es in Köln nicht. Die Polizei gibt für das erste Halbjahr 2019 eine Gesamtzahl von 291 politisch motivierten Straftaten in Köln an, davon 137 rechtsmotiviert Straftaten. Durch die von der Stadt Köln teilgeförderten Antidiskriminierungsbüros bei Öffentlichkeit gegen Gewalt e. V. und dem Caritasverband für die Stadt Köln e. V. Caritas-Servicestelle Antidiskriminierung sind laut Öffentlichkeit gegen Gewalt e. V. 2018 125 Fälle von Diskriminierung gemeldet worden, laut dem Caritasverband für die Stadt Köln e. V. Caritas-Servicestelle Antidiskriminierung 488 Kontaktaufnahmen wegen Diskriminierungen, von denen 82 Fälle einen längerfristigen Beratungsbedarf gelten gemacht haben.

Handlungsfeld 1: Verstärkte Wachsamkeit gegenüber Rassismus

Aufbau eines Beobachtungs- und Solidaritäts-Netzwerkes.

Sachstand:

Einrichtung eines Beratungsgremiums, in dem verschiedene gesellschaftliche Akteure vertreten sind, um die örtliche Situation einzuschätzen

Die Stadt Köln unterstützt das Kölner Forum gegen Rassismus und Diskriminierung in seiner Arbeit und ist dort durch das Amt für Integration und Vielfalt, die Informations- und Bildungsstätte des NS-Dokumentationszentrums und das Amt für Kinder, Jugend und Familie vertreten. Um die Arbeit des Kölner Forums gegen Rassismus und Diskriminierung zu unterstützen wird seit 2018 eine Geschäftsstellenkraft durch städtische Antirassismus-Mittel finanziert.

Durch das Wohnungsamt der Stadt Köln wird die Ombudsstelle Köln finanziert. Diese nimmt Hinweise auf gravierende Probleme im Zusammenhang der Flüchtlingsunterbringung von Geflüchteten, freiwillig Engagierten, Beschäftigten sowie anderen Personen entgegen und berichtet regelmäßig an die Verwaltung und die politischen Gremien der Stadt Köln. Die Berichte werden veröffentlicht. Werden strukturelle Risikofaktoren oder Verbesserungsbedarfe erkannt, werden Änderungen empfohlen.

Als Beratungsgremien wirken die Arbeitskreise des Kölner Integrationsrats, die in ihrer Funktion integrationspolitische Themen behandeln und Handlungsempfehlungen für den Integrationsrat sowie die Verwaltung erarbeiten. Insbesondere der Arbeitskreis 5 - Allgemeine Rechtsfragen, Interkulturelle Öffnung und Antidiskriminierung beschäftigt sich in seiner Funktion mit dem Thema Antidiskriminierung. Darüber hinaus wirkt die Stadt Köln über das Kommunale Integrationszentrum des Amtes für Integration und Vielfalt auf Landesebene in verschiedenen Arbeitskreisen mit dem Themenschwerpunkt Interkulturelle Öffnung und Rassismuskritik mit.

Entwicklung eines Systems in Zusammenarbeit mit Organisationen der Zivilgesellschaft, um rasch auf rassistische Handlungen reagieren und die zuständigen Behörden informieren zu können

Verschiedene städtische Fachdienststellen sowie Vertreterinnen und Vertreter der Ratsfraktionen unterstützen Aktivitäten von Gremien, die Bekämpfung von Rassismus und Diskriminierung thematisieren, z.B. Runder Tisch für Integration, Runder Tisch für Flüchtlingsfragen und viele andere.

Thematisierung von Rassismus und Diskriminierung in möglichst vielen Institutionen und Organisationen der Stadt

Die Thematisierung von Rassismus und Diskriminierung erfolgt in möglichst vielen Institutionen und Organisationen der Stadt unter anderem im Kölner Arbeitskreis der Integrationsagenturen. Der Runde Tisch für Flüchtlingsfragen fordert vor jeder Wahl alle Parteien auf nicht zu diskriminieren, diese Erklärung sollen die Parteien unterschreiben und im Wahlkampf beachten.

Bei der Gründung neuer Strukturen sowie Überarbeitung von Richtlinien durch das Amt für Integration und Vielfalt wird darauf geachtet, dass Organisationen und Träger sich klar der Thematik der Bekämpfung von Rassismus und Diskriminierung annehmen und thematisieren.

Die Regionalkoordination für die Kölner „Schulen ohne Rassismus – Schulen mit Courage“ liegt beim Kommunalen Integrationszentrum, in dieser Funktion werden Vernetzungstreffen veranstaltet und Informationen für Trägerschulen über Angebote von Kooperationspartnern angeboten.

Planung

Der bereits stattfindende rege Austausch zwischen verschiedenen Behörden und anderen Akteuren soll durch die Intensivierung der Kooperation zwischen der Stelle zum Abbau von Intoleranz, Diskriminierung und Ausgrenzung im Amt für Integration und Vielfalt, der Stadtbibliothek Köln, dem Forum der Volkshochschule Köln und der Informations- und Bildungsstätte des NS Dokumentationszentrum vertieft werden. Durch eine koordinierte Absprache von Projekten und der Themen Antirassismus und Antidiskriminierung soll eine größere Sichtbarkeit in der Stadtgesellschaft erreicht werden.

Handlungsfeld 2: Bewertung der örtlichen Situation und der kommunalen Maßnahmen

Aufbau einer Datensammlung, Formulierung erreichbarer Ziele und Entwicklung von Indikatoren, um die Wirkung der kommunalen Maßnahmen bewerten zu können.

Sachstand:

Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen, um die Daten und Informationen regelmäßig analysieren und Studien zur örtlichen Situation erstellen zu können

Die Stadt Köln arbeitet in unterschiedlichen Bereichen mit Forschungseinrichtungen zusammen, um Daten und Informationen zur örtlichen Situationen zu sammeln und zu analysieren. In diesem Zusammenhang sind verschiedene Maßnahmen zu nennen:

„Wie inklusiv ist unser Quartier?“. Eine Studie, die die Barrierefreiheit explizit zum Thema macht und gemeinsam mit interessierten Bewohnerinnen und Bewohnern, im Sozialraum tätigen Trägern und Einrichtungen und Kölner Behindertenorganisationen in zwei Sozialräumen eine exemplarische Erhebung der Generationengerechtigkeit und Barrierefreiheit tätigt. Aus der Erhebung wird ein exemplarischer Maßnahmenkatalog entwickelt, um Wohnquartiere „inklusiv“ zu entwickeln.

„LSBTIQ als wirtschaftlicher Standortfaktor für Köln“. Eine Studie, die analysiert inwie weit die Akzeptanz von Lesben, Schwulen, Bisexuellen, Transsexuellen, intergeschlechtlichen und queeren Menschen in Köln sich positiv auf den Unternehmensstandort auswirkt.

„Wir sind Eltern! Eine Studie zur Lebenssituation von Kölner Regenbogenfamilien“. Eine Studie, die im Rahmen des europäischen Projekts AHEAD (Against Homophobia. European Local Administration Devices) stattgefunden hat, mit dem Ziel der Förderung kommunaler Gleichstellungspolitik in den Fachbereichen der Erziehungs- und Bildungspolitik, der Familienpolitik, der sozialen Integrations- und Immigrationspolitik und der Gestaltung des öffentlichen Raums.

„Impulse für Innovationen in der Migrations- und Integrationsarbeit“. Die Studie stellt Impulse für Innovationen im Umgang mit migrationsbedingter Vielfalt in Kommunen auf strategischer Ebene bereit. Hierbei geht es vor allem um Strategien der kommunalen Migrations- und Integrationspolitik und praktischen Arbeit.

Entwicklung konkreter, stadspezifischer Empfehlungen auf der Grundlage der Datenanalyse und Aufbau einer Datensammlung, Formulierung erreichbarer Ziele und Entwicklung von Indikatoren, um die Wirkung der kommunalen Maßnahmen bewerten zu können

Das Gestaltungshandbuch der Stadt Köln definierte Raumtypen in den Ausstattungsstandards im Sinne eines „Design für Alle“ und leistet damit einen Beitrag im Bereich des Abbaus von Hindernissen für Menschen mit Behinderungen im Alltag. Darüber hinaus finden die Belange von Menschen mit Behinderungen bei der Erstellung bzw. Fortschreibung verschiedener Stadtentwicklungskonzepte ausdrücklich Berücksichtigung. Zu nennen sind an dieser Stelle insbesondere das noch zu erarbeitende Konzept zur Strategischen Stadtentwicklung, das Stadtentwicklungskonzept Mobilität und Verkehr, die Fortschreibung des Einzelhandels- und Zentrenkonzepts sowie weitere teilräumliche Stadtentwicklungskonzepte. Ein verwaltungsinterner Arbeitskreis befasst sich mit gut gestalteten barrierefreien Standards für den öffentlichen Raum. Hierzu gehört beispielsweise die frühzeitige Integration von Gestaltungsleitlinien für barrierefreies Bauen bereits im Planungsstadium.

Im Rahmen der durch den Europäischen Sozialfond (ESF) geförderten Projekte Willkommen und Ankommen in Köln (2014/15, 2016, 2017/18) sowie der durch den Europäischen Hilfsfonds für die am stärksten benachteiligten Personen in Deutschland (EHAP) geförderten Projekte BONVENA (2016-2018) und ALVENI (2019-2020) wurden jeweils die in den Projekten gesammelte Daten durch die EU evaluiert und die Wirksamkeit der Maßnahmen bewertet. Das Projekt Willkommen und Ankommen in Köln wird seit 2019 durch die Stadt Köln eigenständig weitergefördert. Die Projekte ALVENI links vom Rhein und ALVENI rechts vom Rhein beinhalten Antidiskriminierungsworkshops im Umgang mit südosteuropäischen Zugewander-ten.

Das 2014 dem Rat der Stadt Köln vorgelegte Interkulturelle Maßnahmenprogramm ist eine Zusammenstellung aller Maßnahmen zur Förderung der Integration, der Vielfalt und des interkulturellen Zusammenlebens in Köln. Es ist die Zusammenstellung von Ideen zur Weiterentwicklung des Prozesses der Integration aus sieben Expertengruppen und führt konkrete Handlungsmaßnahmen auf u.a. im Bereich Diskriminierungsfreie Stadt.

Mit dem Handlungskonzept zur Kölner Behindertenpolitik: Köln überwindet Barrieren – eine Stadt für alle, dem Konzept zur Stärkung der Integrativen Stadtgesellschaft und dem Diversity Konzept: Köln l(i)ebt Vielfalt, verfügt die Stadt Köln über verschiedene Maßnahmenkataloge, in denen erreichbare Ziele und Indikatoren formuliert sind, Teilhabechancen zu erhöhen und Diskriminierungen zu bekämpfen.

Planung

Die Erstellung eines Aktionsplans der Stadt Köln zur Akzeptanz sexueller und geschlechtlicher Vielfalt, der erreichbare Ziele und Maßnahmen enthält, ist derzeit in Erarbeitung.

Es ist geplant ein Kennzahlensystem für integrations- und vielfaltsrelevante Parameter aufzubauen. Hierzu wird sich bereits eng mit der Sozialplanung im Sozialdezernat und dem Amt für Stadtentwicklung und Statistik abgestimmt, um das Integrationsmonitoring in die bestehenden Systeme einzubinden. Ziel des Monitorings ist eine fundierte Datenlage, um Bedarfe und ggf. Missstände im Integrationsprozess frühzeitig zu erkennen, sodass gezielte Maßnahmen zur Steuerung und Gegensteuerung entwickelt werden können.

Durch den derzeit in Erstellung befindlichen Lebenslagen Bericht sollen Informations- und Datendefizite behoben werden.

Handlungsfeld 3: Bessere Unterstützung für Opfer von Rassismus und Diskriminierung

Unterstützung für die Opfer, damit sie sich künftig besser gegen Rassismus und Diskriminierung wehren können.

Sachstand:

Einrichtung der Stelle einer Ombudsperson oder einer Anti-Diskriminierungs-Abteilung in der Stadtverwaltung, die sich mit entsprechenden Beschwerden befassen

Mit dem Ratsbeschluss 1962/2015 wurde eine Stelle zur Prävention und Abbau von Intoleranz, Diskriminierung und Ausgrenzung (IDA) geschaffen. Ziel der Stelle ist es Abbau von Intoleranz, Diskriminierung und Ausgrenzung aufgrund der Herkunft, der Ethnie, der Hautfarbe, der sexuellen Orientierung, der Behinderung, der Religion, des Geschlechtes und des Alters zu gewährleisten, um somit den Abbau von strukturellen Hemmnissen und Zugangsbarrieren für alle benannten Zielgruppen gegenüber städtischen und anderen Institutionen zu fördern. Das Bewusstwerden, dass das Thema Diversity mit seiner ganzheitlichen Sichtweise als Ressource und Potenzial für alle Beteiligten zu sehen ist, wird maßgeblich durch die Umsetzung des Dachkonzeptes "Köln I(i)ebt Vielfalt, Diversity Konzept der Stadt Köln" und einer damit verbundenen Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation sowie durch geplante wissenschaftliche Studien unterstrichen. In diesem Sinne erarbeitet die IDA Stelle die konzeptionelle Entwicklung von Informations- und Trainingsangeboten für Mitarbeitende der städtischen Verwaltung und Externen mit. Darüber hinaus werden vorbeugende Maßnahmen im Kampf gegen Rassismus und Diskriminierung sowie Analysen und Studien zum Themenkomplex Diversity und Diskriminierung initiiert. Das Büro des Behindertenbeauftragten wirkt parteiisch für die Beschwerdeführende Person in die Verwaltung hinein, unterstützt Personen in ihren Beschwerden und dient als Ansprechstelle für die Belange für Menschen mit Behinderungen.

Förderung örtlicher Einrichtungen, die Opfern rechtlichen und psychologischen Beistand leisten und Entwicklung vorbeugender Maßnahmen im Kampf gegen Rassismus und Diskriminierung

Die Stadt Köln unterstützt finanziell die beiden externen Antidiskriminierungsbüros der Caritas und bei Öffentlichkeit gegen Gewalt e.V., die LSBTI Arbeit des Jugendzentrum Anyway e.V., die Transberatungsstelle bei Rubicon e.V. sowie die Ombudsstelle Köln, die sich um die Belange und Vorfälle in Flüchtlingsunterkünften kümmert. Ferner wird das Therapiezentrum für Folteropfer gefördert, in dem traumatisierte und - oft durch fremdenfeindliches Verhalten verursacht - retraumatisierte Flüchtlinge beraten, behandelt und begleitet werden.

Über das städtische Integrationsbudget stehen jährlich Projektmittel für Antirassismus-Trainings in Höhe von 50.000 Euro zur Verfügung. Ziel ist die Unterstützung von bereits laufenden Projekten, die einen interkulturellen Ansatz unterstützen und einen sozialräumlichen Bezug haben. Besonders berücksichtigt werden Projekte der interkulturellen und antirassistischen Arbeit, die über die konkrete Schulung hinaus eine nachhaltige Wirkung haben, etwa durch Erstellung von Arbeitsmaterialien oder die Ausbildung insbesondere von Multiplikatorinnen und Multiplikatoren.

Im Bereich LSBTI Aufklärung werden die Schulaufklärungskampagnen zur sexuellen und geschlechtlichen Vielfalt für Jugendlichen WiR – Wissen ist Respekt und SchlauKöln gefördert.

Durch die Bereitstellung städtischer Mittel konnte die Auflage des Veranstaltungskalenders „Gemeinsam in Köln – GiK“ erhöht sowie der Druck einer Beilage zu den Themen Freizeit und Kontaktmöglichkeiten ermöglicht werden.

Durch die ESF und EHAP Projekte konnte eine Begleitung von Sprach und Kulturmittlern bei Amtsgängen für Sinti und Roma ermöglicht werden.

Einführung von Disziplinarmaßnahmen gegen Mitarbeiter/innen der Stadtverwaltung, die sich rassistischen Verhaltens schuldig gemacht haben

Bei entsprechenden Hinweisen werden vom Personalamt arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen geprüft und eingeleitet. Im Einklang mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) können sich Mitarbeitende der Stadt Köln an die Disziplinarstelle der Stadt Köln wenden, die auch Disziplinarmaßnahmen gegen Mitarbeitende der Stadtverwaltung prüft und anwendet.

Planung

Erarbeitung einheitlicher Richtlinien zur besseren Steuerung und strategischen Ausrichtung der Mittel für Antirassismus-Trainings.

Die Ausbildungsleitung erarbeitet, im Rahmen eines Projektteams bestehend aus Auszubildenden der Stadt Köln, einen Flyer für Auszubildende, der das Thema Diskriminierung behandelt und der an alle Auszubildenden ausgehändigt werden soll.

Handlungsfeld 4: Bessere Beteiligungs- und Informationsmöglichkeiten für Bürger/innen

Bessere Information der Bürger/innen über ihre Rechte und Pflichten, über Schutzmaßnahmen, rechtliche Möglichkeiten und Sanktionen für rassistisches Verhalten.

Sachstand:

Bessere Information der Bürger/innen über ihre Rechte und Pflichten, über Schutzmaßnahmen und über Sanktionen für rassistisches Verhalten

Die Stadt Köln verfügt über verschiedene Beteiligungs- und Informationsmöglichkeiten für alle Einwohnerinnen und Einwohner Kölns. Hierunter sind zuvorderst der Integrationsrat der Stadt Köln sowie die Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik, die Stadtarbeitsgemeinschaft Lesben, Schwule, Bisexuelle, Transgender und intergeschlechtliche Menschen (LSBTI) sowie die Stadtarbeitsgemeinschaft Seniorenpolitik zu fassen. Diese Gremien setzen sich umfassend für die Belange und Interessen der Menschen und Gruppen in Köln ein, die sie vertreten. Die Stärkung der Gremien wurde zuletzt durch die Auszahlung von Sitzungsgelder an die Mitglieder der Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik und der Stadtarbeitsgemeinschaft LSBTI sowie der Einrichtung eines eigenen Budgets erreicht.

Der Behindertenbeauftragte ist im Beirat für Öffentlichkeitsarbeit der Stadt Köln vertreten und trägt dazu bei, die Ansprache und Partizipation von Bevölkerungsgruppen zu erreichen, die man bisher noch nicht erreicht hat. Darüber hinaus soll damit die Barrierefreiheit als Standard formuliert sein. Als weitere Maßnahme ist die mehrsprachige Bewerbung von Veranstaltungen des Beteiligungsmanagements / Bürgerbeteiligung geplant.

Informationen über Antidiskriminierungsarbeit der Kommune und ihrer Kooperations-/ Vernetzungspartner sowie über andere integrationsrelevante Themen werden auf der städtischen Internetseite zur Verfügung gestellt.

Das NS-Dokumentationszentrum der Stadt Köln stellt Informationen zum Thema Rechtsextremismus und zur Intervention und Prävention rechtsextremer Denk- und Handlungsmuster auf der Internetseite der Info- und Bildungsstelle gegen Rechtsextremismus ein.

Sensibilisierung der breiten Öffentlichkeit im Umgang mit Rassismus wird durch das städtische NS-Dokumentationszentrum in vielfältiger Form angeboten. Die Info- und Bildungsstelle gegen Rechtsextremismus bietet Beratung, Information und Hilfestellung für Vereine, Initiativen, Organisationen, Einrichtungen und interessierte Einzelpersonen bei der Entwicklung und Durchführung von Projekten und Aktivitäten gegen Rechtsextremismus und Rassismus durch

- Bereitstellung von didaktischen Materialien,
- Hilfestellung bei der Suche nach geeigneten Arbeitsansätzen, Erstellung eines Pools an Methoden und beispielhaften Aktivitäten für Multiplikatorinnen, Multiplikatoren und engagierte Jugendliche
- Unterstützung von Schülerinnen, Schülern, Studierenden und in der Forschung Tätigen bei Recherchen zum Thema Rechtsextremismus
- schriftliche Publikationen
- Service für Medienrecherchen
- weitere Veranstaltungen und ggf. Ausstellungen.

Verbreitung von Publikationen, die über die Rechte und Pflichten der Bürger/innen in einer multikulturellen Gesellschaft, über die Anti-Rassismus-Politik der Stadtverwaltung, über Sanktionen für rassistisches Verhalten und über Kontaktadressen informieren, an die sich Opfer und Zeugen gegebenenfalls wenden können

In den jährlichen Berichten der beiden durch die Stadt geförderten Antidiskriminierungsbüros werden weitere Informationen über die Antirassismusarbeit in Köln sowie Ansprechpartner

genannt. Eine weitere Publikation zum Thema Diskriminierung ist das europäische Weißbuch: „Homophobie? Was tun? Sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität – Lokale Politik für die Gleichstellung“.

Regelmäßige Durchführung eines vielfältigen Veranstaltungsprogramms zum „Internationalen Tag gegen Rassismus“ am 21. März um die Öffentlichkeit zu informieren und zu sensibilisieren

Am 21. März beteiligt sich die Stadt Köln im Rahmen ihrer Mitgliedschaft im Forum gegen Rassismus und Diskriminierung an der gemeinsamen Aktion am Internationalen Tag gegen Rassismus. Zusätzlich wirbt die Stadt Köln am Deutschen Diversity Tag für eine offene und vielfältige Stadtverwaltung und Stadtgesellschaft als Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Darüber hinaus veranstaltet das Büro des Behindertenbeauftragten jedes Jahr eine thematische Veranstaltung zum Tag der Menschen der Behinderungen und die Fachstelle Lesben, Schwule, Bisexuelle, Trans und intergeschlechtliche Menschen beteiligt sich mit Aktionen und Veranstaltungen am International Day Against Homo-, Bi-, Inter- and Transphobia (IDAHOBIT), dem Transgender Day of Rememberance und dem Cologne Pride.

Unterstützung der Nichtregierungsorganisationen in ihren Bemühungen, über Rassismus und Diskriminierung aufzuklären und Aktionen gegen diese Phänomene zu entwickeln

Die Stadt Köln begrüßt, unterstützt und begleitet die Entwicklung neuer Arbeitsstrukturen von herkunftsübergreifenden Migrantenselbstorganisationen in Köln. Innerhalb dieser Strukturen wird verbindlich geregelt, dass die Mitglieder aktiv gegen Rassismus und Diskriminierung eintreten. Im Rahmen verschiedener städtischer und bürgerschaftlicher Aktionen gegen Rassismus und Diskriminierung soll der Verband künftig miteinbezogen werden.

Die Stadt Köln unterstützt innerhalb ihrer Möglichkeiten eine Vielzahl an Bemühungen über Rassismus und Diskriminierung aufzuklären. Durch die Mittel für Antirassismus-Trainings steht eine jährliche Fördersumme für Projekte bereit. Darüber hinaus beteiligt sich die Stadt Köln an dem Landesprojekt NRWeltoffen unter der Federführung des NS-Dokumentationszentrums sowie dem Bundesprogramm Demokratie leben – Partnerschaften für Demokratie.

Die Förderung von Interkulturellen Zentren, die als Einrichtungen von Verbänden, freien Trägen und Migrantenselbstorganisationen den interkulturellen Dialog voranbringen und einen Beitrag zur Aufklärung und Sensibilisierung der Bürgerinnen und Bürger leisten, gehört u. a. zu den präventiven Maßnahmen der Stadt gegen Rassismus und Diskriminierung.

Die Beteiligung der direkt in den Kölner Integrationsrat gewählten Migrantenvertretern/-vertreterinnen in Form von Formulierung von Empfehlungen zur Beschlussfassung durch die politischen Gremien trägt zur Entwicklung der Antirassismus- und Antidiskriminierungsarbeit in der Kommune bei.

Verbesserung der Partizipationsmöglichkeiten diskriminierter Gruppen

Zur Unterstützung der Behindertenorganisationen und – selbsthilfegruppen werden bei der Wahrnehmung ihrer Mitwirkungsrechte in Absprache mit der Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik Maßnahmen ergriffen, die die Rahmenbedingungen der ehrenamtlichen Arbeit der Mitglieder der Behindertenorganisationen und –selbsthilfegruppen verbessern. Diese Mitwirkung umfasst u.a. die Entsendung von Sachkundigen Einwohnerinnen und Einwohnern oder von Mitgliedern für den Arbeitskreis Barrierefreies Köln. In der Wahrnehmung ihrer Mitwirkungsrechte werden die Vertreter*innen der Behindertenorganisationen und –selbsthilfegruppen durch das Büro des Behindertenbeauftragten unterstützt. Hierzu gehört auch die Kostenübernahme der Assistenzkosten für die Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik.

Seit 2015 sind Maßnahmen getroffen worden, um dem besonderen Schutzbedarf von Geflüchteten Rechnung zu tragen. Hierzu zählen die Beratung von Geflüchteten durch städtisch geförderte Beratungsstellen und die Einrichtung von Wohneinheiten für LSBTI-Geflüchtete.

Planungen

./.

Handlungsfeld 5: Die Stadt als aktive Förderin gleicher Chancen

Förderung gleicher Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Sachstand:

Förderung gleicher Chancen auf dem Arbeitsmarkt

Das Kommunale Integrationszentrum berät junge Neuzugewanderte im Alter von 18-27 Jahren hinsichtlich ihrer Bildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten. Sie werden auf der Grundlage ihrer Bildungsbiographie umfassend über die Möglichkeiten einen Schulabschluss zu erwerben, einen Schulabschluss nachzuholen, einen Sprachkurs zu besuchen, eine Ausbildung zu beginnen oder zu studieren, informiert. Es findet eine Verweisberatung zu weiteren Beratungs- und Unterstützungsangeboten, Bildungsträgern, freien Trägern, Vereinen etc. statt. Dieser, oftmals erste Kontakt mit einer Beratungsinstanz in der Kommune, führt dazu, dass die jungen Neuzugewanderten einen ersten Zugang zu der Bildungs- und Beschäftigungslandschaft erhalten.

Durch Informationsveranstaltungen zum dualen Ausbildungssystem in den Internationalen Förderklassen der Berufskollegs, informiert das Kommunale Integrationszentrum die Schülerrinnen und Schüler und fördert somit die Teilhabe dieser am deutschen Ausbildungssystem. Durch die Verweisberatung an die Kooperationspartner der Arbeitsmarktintegration (IHK, HWK, Integrationpoint) wird die Vermittlung auf den Ausbildungsmarkt vorangetrieben.

Das Kommunale Integrationszentrum widmet sich dem Thema „Interkulturelle Elternarbeit“ und erarbeitet gemeinsam mit relevanten Akteuren Arbeitshilfen und eine Übersicht zu den Beratungsangeboten und Informationsveranstaltungen speziell im Bereich Übergang Schule/Beruf für neuzugewanderte Eltern und ihre Kinder. Dadurch sollen die Eltern befähigt werden, ihre Kinder bei dem Prozess der Berufsfindung zu unterstützen und als kompetente Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner zur Seite stehen zu können. Durch diesen systemischen Zugang sollen die Teilhabechancen von neuzugewanderten Jugendlichen im Bereich Bildung und Arbeit gestärkt werden.

Das ESF-Projekt Willkommen und Ankommen in Köln (WAK) bietet mit der arbeitsmarktaktivierenden Beratung sowie den präventiv ausgerichteten (Grund-) Bildungsangeboten einen Beitrag zur Armutsbekämpfung in den Sozialräumen. Als Teil des Integrierten Stadtentwicklungskonzepts "Starke Veedel – Starkes Köln" verfolgt WAK das Ziel, die besonders von sozialer Benachteiligung betroffenen Stadtquartiere sowie die Lebenssituation der dort lebenden Menschen nachhaltig zu verbessern. Eine Förderung dieser Quartiere trägt gleichzeitig zu einer gesamtstädtischen Entwicklung bei und fördert den sozialen Zusammenhalt in der Stadt.

Darüber hinaus initiiert das Kommunale Bündnis für Arbeit mehrere Projekte u.a. für die Zielgruppen Langzeitarbeitslose und Bildungsbenachteiligte. Dazu zählen das Kompetenzzentrum Bildung und Arbeit für Migrantinnen und Migranten in Köln (KOBAM), das Kölner Bildungsmodell (KöBi) und das Kommunale Programm für Arbeit und Beschäftigungsfähigkeit (KomProArbeit). Letzteres ermöglicht langzeitarbeitslosen Kölnerinnen und Kölner, und damit den überproportional von Langzeitarbeitslosigkeit betroffenen Migrantinnen und Migranten, soziale Teilhabe und berufliche Integration.

Förderung von interkulturellen Fortbildungsangeboten für Firmenangestellte in Kooperation mit Gewerkschaften, Berufs-, Handels-, und Industrievereinigungen

Das Kommunale Integrationszentrum pflegt enge Kooperationen zu Institutionen der kommunalen Arbeitsmarktintegration wie der Industrie- und Handelskammer, der Handwerkskammer, dem Jobcenter u.v.m. Durch diese Kooperationen wird in Zusammenarbeit und Austausch daran gearbeitet, die Zugänge zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt für neuzugewanderte junge Erwachsene zu verbessern.

Das Kommunale Integrationszentrum bietet regelmäßige Workshops zu relevanten Themen der kommunalen Integrationsarbeit an, um Multiplikatorinnen und Multiplikatoren bei Ihrer Arbeit mit der Zielgruppe der neuzugewanderten Jugendlichen und jungen Erwachsenen zu unterstützen, Barrieren abzubauen, Dialoge zu fördern, interkulturelles Know-How zu vermitteln sowie Chancengleichheit herzustellen.

Wirtschaftliche Förderung diskriminierter Gruppen

Das Projekt WAK unterstützt bei der Kompetenzfeststellung im Ausland erworbener Abschlüsse und deren Anerkennung in Deutschland und fördert das Projekt der Stadtteilmütter / -eltern, das Menschen über das deutsche Bildungs- und Sozialsystem sowie über Übergänge von der Schule in den Beruf und in die Arbeitsweltwerden informiert, um gleiche Chancen für alle zu ermöglichen. Im Rahmen der Humanitären Hilfen wurden vier Beschäftigungsverhältnisse (1-Euro-Jobs) geschaffen.

Im Beirat des Zentrums für Mehrsprachigkeit und Integration, als Gemeinschaftsprojekt der Stadt Köln, der Universität zu Köln und der Bezirksregierung Köln, sind Vertreterinnen und Vertreter von Gewerkschaften und Handelsvereinigungen. Es fördert durch unterschiedliche Veranstaltungen und Initiativen interkulturelle Fortbildungen. KOBAM – das Kompetenzzentrum Bildung und Arbeit für Migrantinnen und Migranten in Köln – unterstützt als eine Institutionen übergreifende Servicestelle zur Verbesserung der individuellen Ausbildungs- und Beschäftigungschancen Migrantinnen und Migranten bei der gesellschaftlichen und beruflichen Integration. KöBi – das Kölner Bildungsmodell - bietet Menschen im Alter von 25 bis 35 Jahren die Chance, auf Basis modularer Qualifizierung, Schritt für Schritt einen Berufsabschluss zu erwerben.

Das Kommunale Integrationszentrum ist Teil von Arbeitskreisen und Gremien zum Thema Arbeitsmarktintegration und entwickelt in diesem Rahmen zusammen mit den relevanten Akteuren aus dem Bereich Strukturen zur Verbesserung des Zuganges von neuzugewanderten jungen Erwachsenen zu Ausbildung und Arbeit.

z.B. Öffentliche Auszeichnung von örtlichen Unternehmen, die den Kampf gegen Rassismus und Diskriminierung aktiv unterstützen

Das Engagement für Menschen und Organisationen, die sich gegen Diskriminierung und für eine offene Stadtgesellschaft einsetzen, wird zum einen durch den Miteinanderpreis der Stadt Köln, der im Zuge des Ehrenamtspreises vergeben wird sowie den alle zwei Jahre vergebenen Kölner Innovationspreis Behindertenpolitik verdeutlicht.

Planung

Die Stadt plant die Aktivitäten des Kölner Netzwerks zum Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung und zur Förderung ihrer Beschäftigungssituation wieder aufzunehmen. Die Aktivitäten des Kölner Netzwerks zum Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung und zur Förderung ihrer Beschäftigungssituation sollen auch in Zukunft gesichert werden. Ziel ist insbesondere der Abbau von Vorurteilen durch Informationen, Beratung und Begegnung. Um dem hohen Bedarf an Vernetzung, Austausch und Abstimmung der unterschiedlichen Akteur*innen und den damit verbundenen Aktivitäten zur Verbesserung der Beratung von Unternehmen und Vermittlung von Menschen mit Behinderung zu entsprechen, wird zunächst zwei Mal im Jahr ein regionales Netzwerktreffen zur Förderung der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung durchgeführt.

Als Teil der städtischen Antidiskriminierungsrichtlinie sollen Anti-Diskriminierungs-Bestimmungen in städtischen Verträgen aufgenommen werden.

Im Rahmen der Aktivitäten des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Region Köln ist für 2020 mit dem Projekt „Mentegra. – Mentoring zur beruflichen Integration von qualifizierten geflüchteten Frauen“ ein betriebliches Mentoring mit Mentorinnen und Mentoren aus kleinen und

mittleren Unternehmen für geflüchtete Frauen geplant, die aus ihrem Herkunftsland eine qualifizierte Ausbildung oder ein Studium mitbringen.

Handlungsfeld 6: Die Stadt als Arbeitgeberin und Dienstleisterin

Die Stadt verpflichtet sich, als Arbeitgeberin und Dienstleisterin Chancengleichheit und Gleichberechtigung zu gewährleisten.

Sachstand:

Die Stadt verpflichtet sich, als Arbeitgeberin und Dienstleisterin Chancengleichheit zu gewährleisten und zu fördern

Durch den Beitritt zur Initiative „Diversity als Chance - Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland“ im Jahr 2007 hat sich die Stadt Köln verpflichtet, durch die Einführung von Diversity-Managements ein diskriminierungsfreies Klima und die Chancengleichheit für alle Beschäftigte unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Behinderung, Religion oder Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung zu fördern. Dies wird unter anderem durch das Diversity Konzept: Köln I(i)ebt Vielfalt sowie dem Handlungskonzept Behindertenpolitik, dem Integrationskonzept und dem in der Erarbeitung befindlichen Aktionsplan gegen Homo- und Transfeindlichkeit verwirklicht.

Seit 2016 verfügt die Stadt Köln über eine städtische Inklusionsvereinbarung. Die Schwerbehindertenquote der Stadt Köln lag 2017 bei 8,24%. Gemäß der Inklusionsvereinbarung strebt die Stadt Köln an, die geforderte Mindestbeschäftigungsquote zu sichern bzw. deutlich zu übertreffen.

Das Informationsangebot im Internet ist laufend erweitert und verbessert worden. Dazu zählt die Ausweitung des Angebots in Gebärdensprache, die Veröffentlichung von Inhalten in Leichter Sprache auf häufig aufgerufenen Seiten und die Integration des Web-Sprachdienstes ReadSpeaker zum Vorlesen der Seiten auf stadt-koeln.de.

Einführung von Maßnahmen zur Förderung der interkulturellen Kompetenz innerhalb der Stadtverwaltung

Um die interkulturelle Kompetenz innerhalb der Stadtverwaltung zu stärken, werden Mitarbeitende und Führungskräfte verschiedene Fortbildungsmaßnahmen angeboten. Hierzu zählen Angebote zur Interkulturellen Kompetenz, zur Inklusionsvereinbarung, Leichter Sprache und Diversity Management.

Im Jahr 2018 und bis zum 31.07.2019 wurden zu diesen Themen bislang über 350 Mitarbeitende und Führungskräfte (in der Regel Multiplikatoren) geschult. Diese werden zunehmend auch exklusiv für Ämter und Teams angeboten und rege nachgefragt, zum Beispiel durch das Amt für Soziales und Senioren, das Amt für Wohnungswesen oder das Amt für öffentliche Ordnung. Zusätzlich finden regelmäßige Thementage in den unterschiedlichen Ämtern und Dienststellen wie beispielsweise im Amt für Kinder, Jugend und Familie sowie im Jobcenter statt.

Auf Grundlage der im Jahr 2016 geschlossenen Inklusionsvereinbarung der Stadt Köln werden zudem sukzessive alle rund 1.500 städtischen Führungskräfte im Rahmen der pflichtigen Fortbildung „Inklusion verstehen und erfolgreich umsetzen“ zu verschiedenen Aspekten und Themen der Inklusion geschult.

Seit 2018 wurden bislang bereits über 250 erfahrene Führungskräfte geschult.

Flankierend werden zudem seit Beginn des Jahres 2019 alle neuen Führungskräfte, also diejenigen, die erstmalig Führungsverantwortung bei der Stadtverwaltung übernehmen, im Rahmen einer insgesamt 10-tägigen Schulungsreihe ebenfalls zum Themenkomplex Diversity und Inklusion geschult.

Darüber hinaus gibt es fachspezifische Fortbildungsmaßnahmen zur Förderung der interkulturellen Kompetenz und Diversity Kompetenz von Beschäftigten der Stadt, z. T. werden diese seit Jahren durchgeführt. Bei dienststellen-spezifischen Bedarfen werden Trainings

und/oder Beratungen angeboten, u.a. zum besonderen Schutzbedarf von LSBTI Geflüchtete im Wohnungsamt.

Des Weiteren werden Fortbildungen für Mitarbeitende der Stadtverwaltung zur städtischen Richtlinie zur barrierefreien Kommunikation, die Einrichtung von Hilfsmitteln wie taktilen Leitsystemen und mobilen Induktionsschleifen angeboten. Die Beteiligung und Mitwirkungen von Menschen mit Behinderung an zahlreichen städtischen Planungen haben zu deutlich mehr Wissen und Sensibilität gegenüber den Anforderungen von Barrierefreiheit und Inklusion geführt.

Im Rahmen des Projektes Einwanderung gestalten NRW ist ein Workshop mit dem Titel „Expedition Vielfaltskompetenz“ veranstaltet worden, um die Weiterentwicklung der Vielfaltskompetenz innerhalb der Stadtverwaltung aktiv zu unterstützen. Unter Beteiligung von Migrantengruppen, Interkulturellen Zentren, Ehrenamts und Verwaltung sind Impulse zum Stellenwert der Vermittlung von Vielfaltskompetenz gesammelt worden.

Die Ausbildungsleitung der Stadt Köln hat in den vergangenen 4 Jahren u.a. fast 30 weltweite Auslandsprojekte für alle Auszubildendengruppen verwirklicht und dabei über 180 Nachwuchskräfte ins Ausland geschickt. Hierüber konnten die jungen Menschen nochmals intensiver als bisher schon an Internationalität und ein Verständnis für andere Kulturen und gesellschaftliche Umstände herangeführt werden. Die Ausbildungsleitung berät und unterstützt die Auszubildenden bei der Suche nach Auslandspraktika und Auslandssemestern.

Förderung der Beschäftigung von Personen mit Migrationshintergrund und aus diskriminierten Gruppen in der Stadtverwaltung

Durch den Ratsbeschluss „Initiative Chancengleichheit“ fördert die Stadtverwaltung die Beschäftigung von Personen mit Migrationshintergrund. Die Integration von Jugendlichen mit Migrationshintergrund in Ausbildungsbereichen der Stadt Köln wird durch sechsmonatige Orientierungs- und Qualifizierungsmaßnahme gefördert.

Durch die Initiative „Chance+“ besteht für Geflüchtete die Möglichkeit eines Praktikums in der Stadtverwaltung. Ende 2017 konnten ca. 40 Menschen in teils nochmals verlängerte Praktika und acht Personen in Ausbildung oder Beruf vermittelt werden, u.a. in das städtische Projekt für Jugendliche mit Migrationshintergrund.

Die Quote der Menschen mit Zuwanderungsgeschichte, die bei der Stadt Köln eine Ausbildung machen, liegt auf konstant bei circa 30 %.

In allen Stellenausschreibungen der Stadt Köln gibt es einen Diversity-Passus, der deutlich macht, dass die Stadt Köln die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert und deshalb Bewerbungen von Frauen und Männern, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität begrüßt.

2018 hat sich innerhalb der Stadtverwaltung ein Netzwerk der LSBTI Mitarbeitenden unter dem Namen „Buntwerk“ gegründet. Das Netzwerk ist ein geschützter Raum für den informellen Austausch. Zugleich bietet es eine Plattform, um öffentlichkeitswirksame Aktionen zu bestimmten Themenschwerpunkten zu planen und umzusetzen. Damit möchten sich die Mitglieder von "Buntwerk" für Sichtbarkeit und Akzeptanz von sexueller und geschlechtlicher Vielfalt sowohl innerhalb als auch außerhalb der Stadtverwaltung einsetzen.

Planung

Derzeit wird unter Federführung der Abteilung Diversity Management in Kooperation mit der Personalentwicklung eine *virtual reality* Schulung für Nachwuchsführungskräfte entwickelt, die den Umgang mit Vielfalt und Diversity Management vermitteln soll.

Der Kopfbereich von [stadt-koeln.de](#) wird umgestaltet, um dort unter anderem Funktionen für leichtere Bedienbarkeit für Menschen mit Behinderungen an einer leicht zugänglichen Stelle bereitstellen zu können.

Die Ausbildungsleitung plant auch für die Zukunft vielfältige Auslandsprojekte, um das Thema Internationalität durch Besuche vor Ort sowie oftmals Gegenbesuche von Gruppen in Köln, immer verbunden mit Projektaufträgen, weiter zu forcieren und in den Fokus zu bringen.

Darüber hinaus wird aktuell an einem Konzept für Jugendliche mit Einschränkungen im Ausbildungsberuf „Fachpraktikerin/Fachpraktiker für Bürokommunikation“ arbeitet, das eine jährliche Einrichtung wird. Hier konnten im Rahmen eines Kurzkonzepts in einem ersten Schritt bereits 4 Personen eingestellt werden, nachdem bereits 2018 eine Auszubildende ihre Ausbildung begonnen hat, um erste Erfahrungswerte zu sammeln.

Handlungsfeld 7: Chancengleichheit auf dem Wohnungsmarkt

Entwicklung konkreter Maßnahmen zur Bekämpfung von Diskriminierung bei Vermittlung und Verkauf von Wohnungen.

Sachstand:

Entwicklung konkreter Maßnahmen zur Bekämpfung von Diskriminierung bei Vermittlung und Verkauf von Wohnungen

Die Stadt Köln unterhält seit 2016 eine mit zwei Fachkräften besetzte unabhängige Ombudsstelle, welche beim Kölner Flüchtlingsrat angebunden ist. Sie ermöglicht Geflüchteten bei einer Diskriminierungssituation im Rahmen ihrer Unterbringung eine Beschwerde einzureichen. Die Ombudsstelle klärt dann in Zusammenarbeit mit der Verwaltung den Sachverhalt, welche im konkreten Fall Abhilfe schafft oder Vorkehrungen trifft, ähnliche Diskriminierungsvorfälle in Zukunft zu verhindern.

Die Stadt Köln setzt in Unterbringungseinrichtungen für geflüchtete Menschen Sicherheitsdienste ein. Die beauftragten Sicherheitsdienste sind vertraglich zur Durchführung von Schulungen verpflichtet, in denen die Mitarbeitenden in Interkultureller Kompetenz und Deeskalationstechnik geschult werden. Die Schulungen zur Interkulturellen Kompetenz beziehen sich auf alle Nationalitäten und Kulturen, die in Einrichtungen der Stadt Köln untergebracht sind, und sensibilisieren für rassistische Diskriminierungen.

Die Stadt Köln hat im Rahmen der Umsetzung des Landesgewaltschutzkonzeptes NRW (LGSK NRW) eine Arbeitsgruppe aus Teilnehmern des Gremiums „Runder Tisch für Flüchtlingsfragen“ und der Verwaltung gebildet, die ein Gewaltschutzkonzept für die städtischen Unterbringungseinrichtungen für Geflüchtete in Köln entwickelt.

Analog zum LGSK NRW ist das Leitbild jeder Unterbringungseinrichtung für Geflüchtete in Köln ein klares Bekenntnis zum Schutz der Würde des Menschen und gegen Gewalt und Diskriminierung jeglicher Art.

Ein weiterer Bestandteil zur Schaffung besserer Strukturen sind Schulungen und Aufklärung von den vor Ort tätigen Fachkräften der Sozialen Arbeit zu Themen wie Demokratisierung, Partizipation, kulturelle Vielfalt etc.

Das Kommunale Integrationszentrum hat einen Wegweiser Wohnen in Köln in leichter Sprache erstellt, um Menschen, insbesondere Neuzugewanderte, bei der Wohnungssuche zu unterstützen und eine Anleitung zu geben.

In den Flüchtlingsunterkünften wird über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus Barrierefreiheit ermöglicht. Es handelt sich hierbei um eine freiwillige Maßnahme der Stadt Köln.

Die Beratungsstelle *wohn mobil* wird durch die Stadt Köln gefördert. Diese berät Menschen mit Behinderungen, wie sie ihre Wohnungen barrierefrei umbauen können und welche Förderungen sie beantragen können. Ziel ist es, eine selbstständige Lebensführung im vertrauten Wohnumfeld zu erhalten und zu fördern.

Entwicklung von Leitlinien oder Verhaltenskodizes für städtische und private Unternehmen, die auf dem Immobilienmarkt tätig sind, um Diskriminierungen bei Vermietung und Verkauf von Wohnraum zu bekämpfen

Bei der Vergabe von Mietwohnungen in städtischer Verwaltung an Geflüchtete und andere Menschen mit Migrationshintergrund handeln die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Amtes für Wohnungswesen strikt nach den gesetzlichen Vorgaben des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes (AGG). § 2 Abs.1 Ziffer 8 AGG verbietet beim Zugang zu Gütern, die der Öffentlichkeit zur Verfügung stehen, wozu auch Wohnraum gehört, Benachteiligungen wegen ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, Behinderung sowie Religion oder Weltanschauung.

Das gesetzliche Diskriminierungsverbot des AGG beim Abschluss von Wohnungsmietverträgen gilt auch für Anbieter von Wohnungen auf dem freien Wohnungsmarkt und zwar sowohl für Privatpersonen als auch Immobiliengesellschaften. Aufgrund der für ganz Deutschland geltenden gesetzlichen Regelung ist eine freiwillige Selbstverpflichtung von privaten Vermietern und Wohnungsgesellschaften zur Unterlassung von Diskriminierungen bei der Vermietung von Wohnungen obsolet. Das gesetzliche Diskriminierungsverbot ist mit der Möglichkeit verbunden, bei einer Verletzung Schadensersatz zu fordern (§ 21 AGG).

Die Verbraucherschutzzentrale des Landes NRW bietet in Köln individuelle Beratungen für Menschen an, die sich in einer Vermietungssituation diskriminiert fühlen.

Die größte Kölner Wohnungsbaugesellschaft, die GAG Immobilien AG, deren Anteilseigner die Stadt Köln ist, hat eine Abteilung Qualitätsmanagement eingerichtet, welche sich auch mit der Gewährleistung einer gerechten und diskriminierungsfreien Vergabepraxis bezüglich der Mietwohnungen beschäftigt.

Ein bei der GAG aufgebautes Sozialmanagement kümmert sich als Vermittler um soziale Konflikte zwischen Mietern, wobei auch in interkulturellen Konflikten mit Mietern mit Migrationshintergrund vermittelt wird. Dies erleichtert die Integration im Rahmen eines Mietverhältnisses.

Die Stadt Köln achtet bei allen Neubauten auf die Barrierefreiheit. Dies gilt gleichermaßen für Kindergärten und Schulen sowie für Sportstätten, Kultureinrichtungen und Verwaltungsgebäude.

Unterstützung von Personen, die von Diskriminierung betroffen sind, bei der Suche nach Wohnraum

Der „Runde Tisch für Flüchtlingsfragen“, bestehend aus Vertretern der Ratsfraktionen, der Kirchen, der Wohlfahrtsverbände, der Polizei, Vertretern freier Träger und der Stadtverwaltung hat Leitlinien zur Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen erarbeitet. Danach wird der Kreis der Flüchtlinge, der die Kriterien für den Bezug einer Privatwohnung erfüllt, von ehrenamtlichen Betreuer/innen bei der Suche nach geeignetem Wohnraum unterstützt.

Das Auszugsmanagement ist ein gemeinsames Projekt der Verwaltung der Stadt Köln und freier Träger. Ziel ist es, Geflüchteten, die bisher in einer städtischen Unterkunft untergebracht waren, eine neue Perspektive zu bieten, ihre Integration zu erleichtern und sie bei ihrer Suche nach einer passenden privaten Mietwohnung auf dem freien Wohnungsmarkt zu unterstützen. An dem Projekt sind der Caritasverband, das Deutsche Rote Kreuz und der Kölner Flüchtlingsrat beteiligt. Diese Träger sind mit vielfältigen Kontakten sehr gut in der Stadtgesellschaft vernetzt. Mit einer zum 01.09.2019 neu abgeschlossenen Kooperationsvereinbarung werden nunmehr für die Zukunft auch zahlreiche ehrenamtliche Helfer aktiv in das Projekt eingebunden, die sich bisher privat um einzelne Geflüchtete gekümmert haben.

Die Projektbeteiligten versuchen insbesondere Probleme von Geflüchteten beim Zugang zum freien Wohnungsmarkt zu überwinden. So helfen sie bei Formalitäten (Ummeldung), erklären grundsätzliche Regeln bei Begründung eines Mietverhältnisses (Bewerberbogen, Schufa-Auskunft, Kautionszahlung, Abrechnung Betriebskosten) und helfen bei der Erlangung staatlicher Unterstützungsleistungen (Mietkostenübernahme, Erstausstattungsbeihilfe). Dazu werden unter anderem Workshops und Informationsabende angeboten. Auch bei sprachlichen Hürden und Konflikten aufgrund von Missverständnissen vermitteln die Projektbeteiligten. Ziel ist es, Vorbehalte bei der Vermietung an Menschen mit Migrationshintergrund zu überwinden.

Im Bereich des sozialen Wohnungsbaus wurden besondere Regelungen getroffen, um einen diskriminierungsfreien Zugang von Menschen mit Migrationshintergrund zu gewährleisten. Für die Erstvermietung vom Amt für Wohnungswesen der Stadt Köln angemieteter oder errichteter öffentlich geförderter Wohnungen in Neubauprojekten wurde ein Konzept zur integrativen Belegung entwickelt. Die Wohnungen werden je zu einem Drittel

- an Wohnungssuchende mit Wohnberechtigungsschein aus dem umgebenden Stadtteil
- an Wohnungssuchende mit Zugangsbeschränkungen zum Wohnungsmarkt
- an obdachlose Bürgerinnen und Bürger und geflüchtete Menschen mit Aufenthaltsstatus, die bisher in Einrichtungen des Amtes für Wohnungswesen lebten.

Das Wohnprojekt Villa Anders, ist ein deutschlandweit einmaliges LSBTI Wohnprojekt, das die Vorzüge des gemeinschaftlichen Mehrgenerationenwohnens mit einem geschützten Raum verbindet, in dem die sexuelle Orientierung keinerlei Rolle spielt. Das Wohnprojekt wird von der Kölner Wohnungsbaugenossenschaft GAG betreut.

Seit 2016 stellt die Stadt Köln Wohneinheiten für Geflüchtete mit besonderem Schutzbedarf bereit.

Planungen

./.

Handlungsfeld 8: Bekämpfung von Rassismus und Diskriminierung durch Bildung und Erziehung

Entwicklung von Maßnahmen gegen ungleiche Bildungs- und Erziehungschancen; Förderung von Toleranz und interkultureller Verständigung durch Bildung und Erziehung.

Sachstand:

Entwicklung von Maßnahmen gegen ungleiche Bildungs- und Erziehungschancen; Förderung von Toleranz und interkultureller Verständigung durch Bildung und Erziehung

Durch das Angebot von bilingualen Schulen und Kindertagesstätten fördert die Stadt Köln die interkulturelle Verständigung durch Bildung und Erziehung. Die Arbeit des Zentrums für Mehrsprachigkeit und Integration (ZMI) unterstützt Bildungseinrichtungen in ihrer Bemühung Sprachförderung und mehrsprachige Bildung systematisch und dauerhaft zu implementieren und auf diese Weise zur interkulturellen Öffnung der Kölner Bildungslandschaft beizutragen. Insbesondere der Verbund europäischer Grundschulen versucht systematische Verzahnung des Regelunterrichts mit einer Herkunftssprache der Schülerinnen und Schüler mit Migrationshintergrund. Auf diese Weise bekommen einige Kinder die Möglichkeit, Kenntnisse in ihrer Herkunftssprache im Unterricht zu vertiefen, während andere Schülerinnen und Schüler eine für sie neue Sprache erleben können.

Seit 2018 hat das Kommunale Integrationszentrum die Regionalkoordination der Schulen ohne Rassismus / Schule mit Courage (SoR/SmC) in Köln inne. In Köln gibt es derzeit 26 SoR/SmC sowie darüber hinaus vier Schulen der Vielfalt. Bei diesem Projekt zeichnen sich offene Schulen selbst durch ihre Aktivitäten für mehr Akzeptanz als ein Qualitätsmerkmal für ein gutes Schulklima aus. Lehrkräfte sind dazu aufgerufen, konsequent gegen homophobe und transphobe Äußerungen vorzugehen und sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Unterricht zu thematisieren.

In den Schulen wird Antidiskriminierungsarbeit durch die Wahl entsprechender Unterrichtsinhalte, -methoden und durch Projekte geleistet. Hierzu zählen schulübergreifend Themen, die sich unmittelbar und ausschließlich oder mittelbar mit dem Thema Rassismus oder Diskriminierung beschäftigten. Das NS-Dokumentationszentrum der Stadt Köln trägt mit einem breiten Maßnahmenkatalog zur Auseinandersetzung mit Rassismus bei. Die seit über zehn Jahre arbeitende Info- und Bildungsstelle gegen Rechtsextremismus hat das Ziel, das Bewusstsein für Menschenrechte, Demokratie, kulturelle Vielfalt und Gewaltfreiheit zu fördern sowie extremen Denk- und Handlungsmustern vorzubeugen und entgegenzutreten. Der Schwerpunkt liegt auf Bildungs- und Präventionsarbeit in Schulen und Jugendeinrichtungen. Dabei wird sowohl auf die Sensibilisierung und Information als auch auf Motivation zum eigenen Engagement von Schülerinnen, Schülern und jungen Erwachsenen Wert gelegt. Das pädagogisch umfassende, differenzierte und kostenlose Angebot der Info- und Bildungsstelle beinhaltet u.a. Kurse über Rechtsextremismus und Aufbaukurse/Workshops zur Vertiefung unterschiedlicher Schwerpunkte für Schulen und Jugendeinrichtungen sowie Seminare, Fortbildungen und Vorträge für Erwachsene, insbesondere für Multiplikatorinnen und Multiplikatoren.

Die Stadt Köln unterstützt und fördert die Schulaufklärungsprojekte SchlauKöln und WiR – Wissen ist Respekt. Die Projekte informieren in Workshops über die Vielfalt sexueller Lebensformen im Spektrum zwischen Hetero- und Homosexualität sowie über die Bandbreite geschlechtlicher Identitätsmöglichkeiten. Beide Projekte vermitteln Wissen und Verständnis rund um die Themen Lesbisch-, Schwul-, Bi- und Trans*-Sein für Schulklassen und Jugendgruppen.

Mit der Umsetzung des 12-Punkte-Maßnahmenpakets des Inklusionsplans für Kölner Schulen ist 2012 begonnen worden und wurde 2015 fortgeschrieben. Das Inklusionskonzept für die Arbeit in den städtischen Kindertageseinrichtungen ist erarbeitet worden und wird angewendet. Im Rahmen des Modellprojekts „Inklusion in der Jugendförderung“ habe sich Einrichtungen der offenen Kinder- und Jugendarbeit, der Jugendkulturarbeit zu einem Netzwerk zusammengeschlossen. Die Mitarbeiter*innen der Einrichtungen haben regelmäßig Fortbildungsveranstaltungen und Workshops zu unterschiedlichen Themen teilgenommen.

Entwicklung von Maßnahmen, um Chancengleichheit beim Zugang zu Bildung und Erziehung sicherzustellen

Das Kommunale Integrationszentrum berät junge zugewanderte Jugendliche zu Angeboten zu (Aus-) Bildungsangeboten. Es unterstützt die Bildungslandschaft durch Beratung, Qualifizierungsangebote, Vernetzung und Projekte – teils in Kooperation – u.a. in den Bereichen Sport, Kultur, Medienpädagogik, Deutschförderung.

Darüber hinaus gibt es einen Schwerpunkt in den Bereichen interkulturelle Schulentwicklung und interkulturelle Elternarbeit u.a. durch das Projekt Rucksack mit dem Ziel der Förderung der Sprachentwicklung von Kindern in der deutschen und in der Herkunftssprache sowie der Förderung der Erziehungskompetenz ihrer Eltern (Familienbildung).

Das Brückenprojekt des Jugendamts der Stadt Köln ermöglicht die Förderung und Betreuung von 0-6 jährigen Kindern, die überwiegend aus neuzugewanderten Familien stammen.

Das Kommunale Integrationszentrum berät junge Neuzugewanderte im Alter von 16-18 Jahren über das Berufskollegsystem und nimmt die relevanten Daten auf für die Weiterleitung an die Bezirksregierung, die die Zuweisung zu einer Internationalen Förderklasse an einem Berufskolleg vornimmt. Die Berufskollegs erhalten durch die vorangestellte Beratung des Kommunalen Integrationszentrums relevante Informationen des Schülers, um eine bestmögliche Einbindung in das Berufskolleg zu ermöglichen. Der Zugang und die Einbindung in das Regelsystem des deutschen Bildungssystems sind somit möglich. Durch eine enge Kooperation zu den Kölner Berufskollegs und der Förderung der Vernetzung, leistet das Kommunale Integrationszentrum einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung der Bildungsteilhabe von neuzugewanderten Jugendlichen und jungen Erwachsenen.

Das Kommunale Integrationszentrum pflegt Kooperationen mit Stiftungen, freien Trägern, sowie Bildungsträgern zur Verbesserung der Sprachförderangebote für neuzugewanderte Jugendliche und junge Erwachsene im Alter von 16 bis 27. Im Zuge dessen werden unter anderem Angebotslücken aufgedeckt, aus denen Handlungsempfehlungen entwickelt werden, die die Ziele einer lückenlosen Bildungsbiographie und Förderung gleicher Chancen für die Zielgruppe verfolgen.

Das Kommunale Integrationszentrum widmet sich dem Thema „Alphabetisierung“ von neuzugewanderten Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit Alphabetisierungsbedarf, in dem es in den fachlichen Austausch mit Bildungsträgern tritt. Es wird angestrebt, durch diesen Austausch, die Teilhabechancen dieser Zielgruppe zu verbessern. Weiter versucht das Kommunale Integrationszentrum mit den relevanten Akteuren und Entscheidungsträgern, bedarfsgerechte Angebote für die Zielgruppe zu entwickeln und Bildungslücken zu schließen.

Entwicklung von Lehrmaterial zur Förderung von Toleranz, Menschenrechte und interkultureller Verständigung

Innerhalb des Projekts ALVENI wird die Wichtigkeit und der Stellenwert von Bildung durch zielgruppenspezifische Coachings in Kindergärten vermittelt. Um gegen ungleiche Bildungs- und Erziehungschancen vorzugehen und Chancengleichheit zu gewährleisten, wird im Projekt WAK die Sprachvermittlung in Verknüpfung mit berufs- und alltagsbezogene Themen vermittelt.

Die Verwaltung erarbeitet und entwickelt Lehrmaterial zur Förderung von Toleranz, Menschenrechte und interkultureller Verständigung u.a. im Projekt „Brückenbauer“ des Kölner Flüchtlingsrates, durch die fachliche Beratung bei der Entwicklung der Materialien.

Das Kommunale Integrationszentrum bietet regelmäßige Workshops zu relevanten Themen der kommunalen Integrationsarbeit an um Multiplikatorinnen und Multiplikatoren bei Ihrer Arbeit mit der Zielgruppe der neuzugewanderten Jugendlichen und jungen Erwachsenen zu unterstützen, Barrieren abzubauen, Dialoge zu fördern, interkulturelles Know-How zu vermitteln sowie Chancengleichheit herzustellen.

Mehrsprachiges Informationsmaterial für Eltern von Schülerinnen und Schülern in der Grundschule wird bereitgestellt.

Planungen

./.

Handlungsfeld 9: Förderung der kulturellen Vielfalt

Förderung der kulturellen Vielfalt in den Kulturprogrammen, im öffentlichen Raum und im städtischen Leben.

Sachstand:

Förderung der kulturellen Vielfalt in den Kulturprogrammen, im öffentlichen Raum und im städtischen Leben

Mit der Pflege von 21 europäischen und weltumfassenden Städtepartnerschaften, der Mitarbeit in europäischen und internationalen Städtenetzwerken sowie interkommunalen Kooperationen mit anderen Städten weltweit trägt die Stadt Köln zu Völkerverständigung, Abbau von Vorurteilen, Kulturdialog, Informations- und Erfahrungsaustausch sowie gegenseitigem Transfer bester Praktiken bei. In diesem Sinne hat sich die Stadt Köln dazu verpflichtet, die Millenniumziele der Vereinten Nationen umzusetzen.

2018 wurde im Kulturamt das Referat für kulturelle Teilhabe gegründet. Hierdurch erfährt der bereits bestehende Förderbereich der Interkultur eine zeitgemäße thematische Erweiterung. Die Erstellung eines neuen Förderkonzeptes für den Bereich kulturelle Teilhabe im Rahmen eines partizipativen Prozesses, bietet die Möglichkeit zur Entwicklung passgenauer Förderinstrumente, welche die Basis der zukünftigen Arbeit des neuen Referates bilden. Durch Mittel des 360° Fonds für Kulturen der neuen Stadtgesellschaft der Bundeskulturstiftung wurden zudem finanzielle und personelle Ressourcen für diversitätsorientierte Arbeit in der Stadtbibliothek Köln und dem Rautenstrauch-Joest-Museum – Kulturen der Welt geschaffen.

Im Rahmen der Verwaltungsreform konnten darüber hinaus im Museumsdienst die Bereiche Lebenslanges Lernen, Outreach, Diversität und Inklusion personell ausgebaut werden.

Das Programm des Museumsdienstes wendet sich an die gesamte Bevölkerung, unabhängig von Alter, Herkunft, Bildung, Religion sowie motorischer und kognitiver Beeinträchtigung sowie Beeinträchtigung der Sinne. Dabei achtet der Museumsdienst auf eine barrierefreie Vermittlung. Neben Programmen im Bereich des Lebenslangen Lernens (z.B. Veranstaltungsreihe für türkischsprachige Senior*innen), des interkulturellen und mehrsprachigen Lernens (z.B. Projekt in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Mehrsprachigkeit und Integration Köln) und mit inklusivem Zugang (z.B. Führungen für blinde und sehbehinderte Besucher*innen und ihre Freund*innen) trägt der Museumsdienst mit seinem Outreach-Projekt Mobiles Museum seine Angebote in die städtischen Sozialräume.

Die Stadt Köln war eine der ersten Kommunen in Deutschland, die ein eigenes Förderprogramm zur Förderung interkultureller Kunstprojekte aufgelegt hat. Seither werden jedes Jahr innovative interkulturelle Kunstprojekte gefördert, welche Zeugnis über die Vielfalt der Stadtgesellschaft ablegen.

Die Stadtbibliothek Köln wird mit dem Vorhaben „Maker interkulturell“ ihre partizipativen Strukturen ausbauen und weitere diversitätsorientierte Angebote mit aktiver Einbindung von Menschen mit Einwanderungsgeschichte – insbesondere Jugendlichen – entwickeln. Dieser Diversifizierungsprozess soll durch Kooperationen mit Partner*innen aus Bildung, Kultur und Politik auch in die Stadtgesellschaft hineinwirken.

Die Stadtbibliothek Köln verfolgt seit vielen Jahren mit ihrer interkulturellen Bibliotheksarbeit das Ziel, alle Kölnerinnen und Kölner mit Einwanderungsgeschichte anzusprechen. Zu den Angeboten gehören Führungen für Integrationskursteilnehmende, vielfältige mehrsprachige Leseförderungsprogramme sowie der Sprachraum und das EU-Projekt „A Million Stories“ für Geflüchtete.

In Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Kooperationspartnern wird das FORUM VHS zum Ort des Diskurses aktueller Themen gesellschaftlicher Vielfalt weiter ausgebaut.

Das Thema Inklusion hat eine bereite Berücksichtigung im Kulturentwicklungsplan gefunden und der Runde Tisch für Inklusive Kultur tagt unter städtischer Beteiligung. Die Entgelt- und Benutzerordnungen der städtischen Sportstätten, Kultur- und Bildungseinrichtungen werden im Interesse der Menschen mit Behinderung angeglichen: Schwerbehinderte erhalten eine Ermäßigung, berechtigte Begleitpersonen von Menschen mit Behinderung (Kennzeichen B im Behindertenausweis) erhalten kostenlosen Eintritt. Die Stadt wirbt für die Übernahme dieser Regelungen bei städtischen Gesellschaften und privaten Einrichtungen.

Die Barrierefreiheit städtischer wie privater Kulturangebote ist kontinuierlich verbessert worden. Alle Bürgerhäuser und -zentren richten ihre Angebote und Leistungen sukzessiv inklusiv aus. Die Raumstandards in den Räumen der VHS werden entsprechend den Bedürfnissen der teilnehmenden Menschen mit Behinderung weiter optimiert. Bei Baumaßnahmen sowie der Anmietung von Unterrichtsräumen sind die Anforderungen der Barrierefreiheit umzusetzen.

Regelmäßige finanzielle Förderung von kulturellen Projekten und Begegnungsstätten, die die kulturelle Vielfalt der städtischen Bevölkerung repräsentiert. Integration dieser Programme in die offiziellen Kulturangebote der Stadt

Die Stadt Köln fördert eine Reihe von Veranstaltungsformaten, in denen von Rassismus und Diskriminierung betroffenen Bevölkerungsgruppen ermöglicht wird, ihre Anliegen und Erfahrungen einer breiten Öffentlichkeit bekannt zu machen. Dazu gehört die jährliche Förderung des Sommerblut Festivals, das Cinepänz Festival, das BritneyXFestival, das Homochrome Filmfestival, der Come-together-cup, das Filmfestival „Tüpisch Türkisch“, die Lesereihe „Stimmen Afrikas“ sowie das Autorencafé „FremdeOrte“ um nur einige zu nennen..

Darüber hinaus sichert die Stadt Köln mit der Institutionellen Förderung des Sommerblutfestivals und des KulturForums Türkei Deutschland eine kleine Basis an Institutionen, die die kulturelle Vielfalt der Stadt präsentieren.

Der Museumsdienst arbeitet mit verschiedenen Partnern im Bereich der kulturellen Vielfalt zusammen und entwickelt mit ihnen buchbare oder öffentliche Programme. Eine finanzielle Förderung liegt nicht im Bereich der Kompetenz des Museumsdienstes.

Förderung der Herstellung von Filmmaterial, Dokumentationen etc., die es den von Rassismus und Diskriminierung betroffenen Bevölkerungsgruppen und Personenkreisen ermöglichen, ihre Anliegen und Erfahrungen einer breiteren Öffentlichkeit bekannt zu machen

Durch die Förderung der Interkulturellen Zentren in der Stadt wird eine Vielzahl an unterschiedlichsten kulturellen Angeboten ermöglicht und ein gleichberechtigtes Zusammenleben von Menschen unterschiedlicher Herkunft gesichert.

Der Museumsdienst bietet thematische Führungen (Rautenstrauch-Joest-Museum) sowie einen Workshop zu den Themen Rechtsextremismus, Rassismus und Diskriminierung (NS-Dokumentationszentrum) an.

Durch das Kulturamt der Stadt Köln werden Filmprojekte sofern sie sich künstlerisch-ästhetisch mit dem Thema Rassismus und Diskriminierung beschäftigen gefördert.

Die Stadt Köln unterstützt sowohl das Centrum Schwule Geschichte, als auch den Frauengeschichtsverein, als Institutionen, die die schwul-lesbische Stadtgeschichte Kölns dokumentieren.

Benennung öffentlicher Bereiche (Straßen, Plätze, etc.) zur Erinnerung an diskriminierte Personen oder Gruppen bzw. entsprechende Ereignisse

Die Benennung öffentlicher Bereiche nach Opfern des NS-Regimes bzw. zur Erinnerung an Ereignisse aus dieser Zeit wird in Köln seit Jahren vorgenommen. Dazu gehört die Benen-

nung von Straßen und Plätzen nach Opfern des NS-Regimes sowie die Pflege und Erinnerung durch Mahnmale im Stadtbild dazu gehört das Denkmal für die Opfer der NS-Militärjustiz, Sinti und Roma – Spur der Erinnerungen in Köln, das Mahnmal für die schwulen und lesbischen Opfer des Nationalsozialismus. Ferner erinnern über 2.100 kleine Messingtafeln auf vielen Kölner Straßen an die Opfer des Nationalsozialismus in Rahmen der Aktion „Stolpersteine“.

Planung

In Planung ist derzeit die Errichtung eines Denkmals, das an beide Sprengstoffanschläge des NSU in Köln erinnern soll.

Im Rahmen der Erstellung des neuen Förderkonzeptes für den Bereich Kulturelle Teilhabe, in welches die Interkultur eingebettet werden soll erfährt dieser Bereich gleichsam eine Aktualisierung, welche den Blick auf die geänderten gesellschaftlichen Realitäten weiter schärfst. Neben der bereits jetzt praktizierten Projektförderung sollen perspektivisch auch Mittel zur strukturellen Stärkung der Szene, um mehr Planungssicherheit herzustellen, erarbeitet werden.

Im Rahmen des Vorhabens „Maker interkulturell“ (360°) plant die Stadtbibliothek Köln Menschen mit Einwanderungsgeschichte zu motivieren, selbst Angebote und Programme zu entwickeln und durchzuführen. Für das Kulturprogramm wird mindesten einmal im Halbjahr eine Veranstaltung zu interkulturellen bzw. Diversity-Themen geplant. Auch Kooperationen mit interkulturellen Akteurinnen und Akteuren aus Bildung, Kultur/Kunst und Politik werden angestrebt.

In den nächsten zwei Jahren plant der Museumsdienst die Steigerung der Vielfalt im Programm, die Verfestigung von Projekten und stadtweiten Kooperationen in den Bereichen Diversität und Inklusion sowie die Erhöhung der Partizipationsmöglichkeiten der Bürger*innen in den Museen. Dabei ist auch der Ausbau der Kooperationen im Bereich Interkultur und Bildung eines Runden Tisches Inklusion und Museum geplant sowie der Ausbau der Angebote zu Antirassismus und Antidiskriminierung in Zusammenarbeit mit von Rassismus und Diskriminierung Betroffenen.

Handlungsfeld 10: Rassistische Gewalttaten und Konfliktmanagement

Entwicklung oder Unterstützung von Maßnahmen zum Umgang mit rassistischen Gewalttaten und Förderung des Konfliktmanagements.

Sachstand

Einsetzung eines Expertengremiums (Wissenschaftler, Praktiker, Betroffene), das die Stadtverwaltung und die Bevölkerung berät, Konfliktsituationen analysiert und vor übereilten Reaktionen warnt

Expertengremien auf der kommunalen Ebene sind bezogen auf bestimmte Zielgruppen unter Beteiligung der Stadtverwaltung und der lokalen Politik tätig. Ein Beispiel dafür ist der „Runde Tisch für Flüchtlingsfragen“ unter der Federführung der Stadtverwaltung, der Konfliktsituationen analysiert, verstärkte Aufklärung der Bevölkerung und sozialpädagogische Betreuung von in Heimen unterbrachten Flüchtlingen i. S. der Konfliktprävention umsetzt und die Wirksamkeit seines Handelns evaluieren lässt. Als Expertengremien sind auch die verschiedenen Stadtarbeitsgemeinschaften sowie der Integrationsrat mit seinen Arbeitskreisen anzusehen.

Die durch die Stadt Köln geförderten Antidiskriminierungsbüros beraten betroffene Menschen und begleiten diese im weiteren Verlauf der Beschwerdeführung.

Entwicklung oder Unterstützung von Maßnahmen zum Umgang mit rassistischen Gewalttaten und Förderung des Konfliktmanagements

Beim Auftreten von konkreten Konfliktlagen werden kurzfristig Gremien gebildet, welche Analysen von Ursachen, Konfliktlösungsstrategien und Maßnahmen zur Gewaltprävention vor Ort erarbeiten. Darüber hinaus gibt es Gesprächszirkel die einen dauerhaften Kontakt zwischen Vertretern diskriminierter Gruppen und Verwaltung oder Polizei ermöglichen. Hierzu zählt u.a. die Unterarbeitsgruppe Dialog mit der Polizei der Stadtarbeitsgemeinschaft LSBTI.

Entschärfung von Konflikten im Stadtraum, durch gemeinsame Bestreifung von Ordnungsdienst und Polizei. Deeskalation durch Streetworker insbesondere im Umgang mit Zugewanderten aus Südosteuropa. Sensibilisierung durch Streetworker im Dialog mit Anwohnenden und Geschäftstreibenden.

Entwicklung eines Angebots an Konfliktmanagement und Mediationsprogrammen für relevante Institutionen, wie Polizei, Schulen, Jugendzentren, Integrationseinrichtungen etc.

Einrichtung des Kriminalpräventiven Rats und Neugründung des Zentrums für Kriminalprävention und Sicherheit in Köln.

Planungen

./.