

Erarbeitung des Leitbildes mit einem Bürgerbeteiligungsverfahren

- **2001 Ratsbeschluss** zur Erstellung eines Leitbildes Köln 2020.
- **2002 Impulsveranstaltung** im Rathaus "Megatrends und ihre Auswirkungen auf Köln" – Tendaussagen durch Experten.
Wo soll Köln im Jahr 2020 stehen? Mit welchen Themen soll sich die Stadt Köln bis zum Jahr 2020 beschäftigen?
- **2002 Auftaktveranstaltung** in den Messehallen Deutz mit 750 Beteiligten.
Moderation: Prognos
Vorstellung von 8 Arbeitsthemen. Erarbeitet von Herrn OB Schramma und Herrn Bauwens-Adenauer auf der Basis der Arbeit der Boston Consulting Group.
Die Stadtgesellschaft konnte erste Ideen einbringen und sich für die Mitarbeit in einer Leitbildgruppe anmelden.
- **2002/2003 Arbeitsphase** - Erarbeitung von Leitlinien, 18 Monate, 350 Beteiligte aus Politik, Verwaltung und Bürgerschaft.
Moderation Prognos
Leitbildbeirat (rund 30 Personen)
Leitbildbeauftragter als Ansprechpartner
Koordinierungsgruppe (2 Sprecher je Gruppe, 1 Vertreter Ratsfraktion)
Internetauftritt

8 Leitbildgruppen - Arbeitsschritte

- Workshop Stärken – Schwächen
- Workshop Chancen - Risiken
- Zukunftsworkshop
- Abstimmungsworkshop
- Erstellung des Leitbildes mit den Handlungsfeldern (Themenspeicher)
- Abschlußveranstaltung (mit Vereinbarung)

Handlungsfelder

Die aufgeschlossene Wissensgesellschaft

Die dynamische Wirtschaftsmetropole

Die moderne Stadtgesellschaft

Der lebendige Kulturstandort

Die attraktive Stadtgestaltung (Leitlinien Bürgerbeteiligung)

Umsetzung des Leitbildes mit Bürgerbeteiligung

Der Rat beschließt,

- das Leitbild ist Grundlage Kölner Politik bis zum Jahr 2020,
 - für die Erarbeitung von Maßnahmen und Projekten zur Umsetzung des Leitbildes, Strukturen zu schaffen:
- **5 Handlungsfelder mit Untergruppen (offen für alle Interessierten, Ort der Bürgerbeteiligung im Bereich Stadtentwicklung)**
 - **Beirat** (Sprecher der Leitbildgruppen, Vertreter der Ratsfraktionen, ehem. Leitbildbeirat)
 - **Kommunikation**
 - 2 x jährlich Gespräche mit dem Oberbürgermeister
 - 2 x jährlich Gespräche mit Ausschüssen (z.B. STEA)
 - 2 x jährlich Treffen der Leitbildgruppensprecher
 - **Koordinierungsstelle mit 4 Mitarbeitern (Gelenkfunktion)**

Aufgabe der Koordinierungsstelle (Verwaltung), den Kommunikationsprozess und die Vernetzung der Beteiligten untereinander zu gewährleisten durch

 - Organisation der Sitzung und der Arbeit der **Gremien**,
 - Unterstützung der **neu einzurichtenden Arbeitsgruppen** bei ihrer Arbeit,
 - Vorbereitung und Durchführung von **Informations- und Diskussionsforen** zu Themenbereichen des Leitbildes,
 - **Information** des Rates und der Öffentlichkeit über den Stand des Leitbildprozesses,
 - **Beratung der Akteure** bei der Entwicklung konkreter Projekte zur Zielerreichung,
 - Begleitung und **Controlling** der städtischen Maßnahmen zur Zielerreichung,
 - einen **"Projekttag zum Leitbild"** einmal im Jahr, bei dem Projekte vorgestellt und Projektkooperationen initiiert werden können.
 - **Finanzierung:**

2007 Beschluss des Stadtvorstandes den Leitbildprozess einzustellen aufgrund der Ergebnisse des Kienbaumgutachtens. Das Leitbild wurde dem Amt und der Kostenstelle des Oberbürgermeisters zugeordnet. Seit 2012 keine Finanzierung mehr.
 - **Internetauftritt**

Seit der Neugestaltung des Internetauftrittes der Stadt Köln ist das Leitbild als entwicklungspolitisches Ziel nicht mehr aufgeführt (2014/2015).