

Preisträger

Kleinstunternehmen/ Kleinstorganisationen



Terbrüggen Show-Produktion GmbH

„Die Vielfalt in der Belegschaft ist ein Teil unseres Erfolgs. Wir lassen jedem viel Raum, sich zu entwickeln. Damit steigt auch die Loyalität zum Unternehmen.“

Barbara Terbrüggen, Geschäftsführerin

„Wir arbeiten überwiegend für und mit Kindern. Diese machen keine Unterschiede, ob jemand einen Zuwendungshintergrund hat, homosexuell oder behindert ist – und das tun wir auch nicht. Das wäre eine Doppelmaul, die wir nicht vertreten könnten.“

Stephanie Terbrüggen, Geschäftsführerin



Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichtete sich das Unternehmen Terbrüggen Show-Produktion GmbH, ein vorurteilsfreies und faires Arbeitsumfeld zu schaffen. Die Geschäftsführung nutzt die vorhandenen Potenziale ihrer vielfältigen Belegschaft aktiv. Klare „Regeln für den Umgang miteinander“, zu denen sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schriftlich bekennen, unterstützen die gelebte offene und tolerante Atmosphäre. Ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden im Unternehmen für ihre Erfahrung und Kreativität wertgeschätzt und gezielt eingestellt.

Durch eine Kooperation mit einer Förderschule ermöglicht das Unternehmen Praktika für die Schülerinnen und Schüler mit Handicap. So wurde zeitweise auch ein Vollzeit-Mitarbeiter mit Asperger Syndrom im Unternehmen beschäftigt.

Flexible Arbeitszeiten in allen Positionen sowie das Angebot, Kinder bei Betreuungsgängen mitbringen zu können, ermöglichen zudem eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Vielfalt gewinnt

Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen