

subreport Verlag Schawe GmbH

„Vielfalt lohnt sich. Sie fördert Innovation und ist damit ein Schlüssel zu nachhaltigem wirtschaftlichem Erfolg.“

Edda Peters, Geschäftsführerin

„Wach, aufgeschlossen, anders: Wir interessieren uns für Bewerberinnen und Bewerber, die Querdenker sind, Charaktere, die nicht dem Standard entsprechen.“

Christiane Schäffer, Geschäftsführerin

„Die Unterschiedlichkeit unseres Teams ist nichts anderes als ein Spiegelbild der Gesellschaft und damit der Kunden, die wir für uns gewinnen wollen.“

Johannes Rother, Prokurist



Die Geschäftsführung der subreport Verlag Schawe GmbH schätzt und nutzt die bestehenden Unterschiede in ihrer Belegschaft und ist der Überzeugung, dass diese einen hohen Wert für das Unternehmen haben. Sie sieht in der Stärkung dieser Vielfalt eine Chance zur Förderung von Respekt und Toleranz, aber auch zur Steigerung der Kreativität und Effektivität. Vor diesem Hintergrund werden gezielt gemischte Teams im Hinblick auf Alter, Geschlecht und Herkunft gebildet. Eine kostenfreie „Krabbeltube“ vor Ort ermöglicht Eltern eine bessere Balance zwischen Privat- und Berufsleben. „Kreative Tage“ mit der gesamten Belegschaft sorgen dafür, Ideen und Vorschläge anderer als solche zu erkennen. Das tägliche gemeinsame Frühstück unterstützt die Kommunikation und den Erfahrungsaustausch untereinander.

subreport setzt bei der Fachkräftesicherung auch auf Arbeitskräfte mit Behinderung. So sind seit langem zwei gehörlose MitarbeiterInnen im Team integriert. Und: Mehr als die Hälfte aller MitarbeiterInnen sind weiblich. Vielfalt ist eben auch Vielfalt der Geschlechter.

Vielfalt gewinnt

Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen

